

# Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

средняя школа №31

Согласовано:

Общим собранием трудового  
коллектива муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения

средней школы №31 Протокол № 1  
от 31.08.2023г



Утверждаю  
Директор МБОУ СШ №31  
О.Г.Сивак

Приказ № Ш31-13-517/3 от 31.08.2023г.

## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива общеобразовательного учреждения

### 1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива общеобразовательного учреждения (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона № 273 – ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом общеобразовательного учреждения (с изменениями и дополнениями).
- 1.2. Деятельность общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание) осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством нормативно-правовыми актами.
- 1.3. Общее собрание действует в соответствии с Уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год. Председатель общего собрания избирается его участниками открытым голосованием.
- 1.6. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

### 2. Основные задачи общего собрания.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

### 3. Компетенция общего собрания.

- 3.1. Утверждение программ развития учреждения.
- 3.2. Утверждение положений об общем собрании и о педагогическом совете.
- 3.3. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.4. Утверждение проекта коллективного договора.
- 3.5. Определение системы оплаты труда работников учреждения.
- 3.6. Контроль деятельности иных органов управления учреждения, в том числе заслушивание их отчетов.

### 4. Права общего собрания.

- 4.1. Общее собрание имеет право:
  - участвовать в управлении образовательной организации;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый участник общего собрания имеет право потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация деятельности общего собрания.**

- 5.1. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Внеочередные заседания общего собрания созываются по мере необходимости педагогическим советом, директором, вышестоящей организацией и Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Срок полномочий общего собрания один год.
- 5.2. Общее собрание правомочно принимать решение, если на его заседании присутствуют не менее 2/3 работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на общем собрании работников.
- 5.3. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.4. Решения общего собрания оформляются протоколами, которые подписывает председатель общего собрания, и хранятся в учреждении.
- 5.5. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники образовательного учреждения.
- 5.6. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 5.7. Председатель общего собрания организует его работу, созывает заседания общего собрания и председательствует на них.
- 5.8. Председатель общего собрания: – организует деятельность общего собрания трудового коллектива; – информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения; – организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательного учреждения); – определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательной организации); – контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

## **6. Ответственность общего собрания.**

- 6.1. Общее собрание несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство общего собрания.**

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В протоколах фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

– решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы имеют печатный вид и хранятся в папке-накопителе, а по окончании учебного года переплетаются, нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью школы.

7.6. Протоколы общего собрания хранятся в делах школы и передаются по акту (при смене руководителя).

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового