

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА №31
(МБОУ СШ №31)
П Р И К А З

« 12 » 09 _____ 2017 г.

№ 12-Ш/31-13-588/17

Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №31

В соответствии с пунктом 4.1. раздела IV Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления Положения системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения, утвержденного постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», на основании решения общего собрания трудового коллектива МБОУ СШ № 31 (протокол №1 от 09.09.2017г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда заместителей директора по УВР согласно приложению 1;
 - 1.2. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по ВВВР согласно приложению 2;
 - 1.3. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методистов согласно приложению 3;
 - 1.4. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда согласно приложению 4;
 - 1.5. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества

труда педагогов-организаторов согласно приложению 5;

1.6. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-организатора ОБЖ согласно приложению 6;

1.7. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов-психологов согласно приложению 7;

1.8. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога согласно приложению 8;

1.9. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя согласно приложению 9;

1.10. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя начальных классов согласно приложению 10;

1.11. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-предметника старших классов согласно приложению 11.

2. Признать утратившими силу с 01.09.2017г:

- Критерии и показатели эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных приказом от 24.11.2014г. №02-02-120/1 «Об утверждении критериев и показателей деятельности работников учреждения» (с изменениями от 18.05.2015г, 29.01.2016г, 10.02.2017г);

- Показатели качества труда работников учреждения, утвержденные приказом 25.11.2014г №02-02-123/1 «Об утверждении показателей качества труда работников учреждения» (с изменениями от 29.01.2016г, 14.09.2016г);

- Приказ от 01.12.2014г №02-02-138/1 «Об утверждении перечня должностных лиц, ответственных за подготовку документов, информации для проведения оценки качества труда работников учреждения» (с изменениями от 29.01.2016г);

- Приказ от 21.05.2015г №02-02-250/1 «Об утверждении перечня должностных лиц, ответственных за подготовку документов, информации для проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения» (с изменениями от 19.04.2016г).

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017г.

4. Специалисту отдела кадров Сафроновой О.И. внести изменения в дополнительные соглашения с педагогическими и руководящими работниками

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.Ю.Басистюк