

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
средней школы № 31



/ А.В. Барбарошие

« 29 » _____ 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департаamenta образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 29 » _____ 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней школы № 31



Ю.В. Брылеева

« 29 » _____ 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 12

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 31

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 31 следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам Учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается директору, заместителям директора, руководителям структурных подразделений и специалистам Учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего Положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Коэффициент квалификации
в Учреждении**

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	х	
	высшая		
	первая		0,10
	вторая		0,05
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
почетное звание «Почетный	0,15	0,15	

	работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»		
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Таблицу 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4 раздела 2 дополнить пунктом 37 следующего содержания:

«	37. Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,40	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	--	------	---	----

1.4. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«	1.4. Премии за результаты	в размере, установленном приказом	по результатам выполнения работ, в порядке,	по мере издания приказов
---	---------------------------	-----------------------------------	---	--------------------------

работы	департамента образования	установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
--------	--------------------------	--	--	----

1.5. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 2.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	--	--	---	----

1.6. Пункт 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. Премияльные выплаты за результаты работы.

4.8.1. Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.8.2. Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Пункт 5 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	--	--	---	----

1.8. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:
«5.3.5. Премияльные выплаты за результаты работы директору Учреждения.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения директора по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается директору при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.