

аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»				
среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3	
среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2	
среднее общее образование	1,18	1,18	1,18	».

2.1.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10:

2.1.2.1. Пункты 26, 30 – 32 изложить в следующей редакции:

« 26. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	
29. Работа слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике	0,15	устанавливается за все часы работы по должности	
30. Работа специалиста по охране труда, ведущего инженера	0,25	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	
31. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	
32. Работа водителя автомобиля	0,35	устанавливается за все часы работы по должности	
33. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».

2.1.2.2. Дополнить пунктами 34 - 36 в следующей редакции:

« 34. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности	
35. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности	
36. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы	».

		по должности
--	--	--------------

2.2. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. В таблице 10 пункта 4.2:

3.1.1. В подпункте 1.1 пункта 1 слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1 – 4.4.6 пункта 4.4».

3.1.2. В подпункте 2.1 пункта 2:

3.1.2.1. Слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада».

3.1.2.2. Слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.1.2.3. Слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1 – 4.4.6 пункта 4.4».

3.1.2.4. После слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленном подпунктом 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 настоящего Положения».

3.1.3. В подпункте 3.1 пункта 3 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.2. В пункте 4.4:

3.2.1. В подпункте 4.4.4:

3.2.1.1. Слова «до 50%» заменить словами «50%».

3.2.1.2. Слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.2.2. В подпункте 4.4.5 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.2.3. Подпункт 4.4.7 дополнить абзацем седьмым в следующей редакции:

«В случае если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

3.3. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы Учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

- заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе - в размере 50% от должностного оклада;

- руководителю структурного подразделения - в размере 35% от должностного оклада;
- специалистам (кроме педагогических работников) - в размере 21% от должностного оклада;
- служащим, рабочим - в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.4. Подпункт 4.6.5 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;
- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

4. В пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора»:

4.1. В пункте 5 таблицы 12 подпункта 5.3.1 слова «пунктом 4.8 раздела 4» заменить словами «подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5».

4.2. Дополнить подпунктом 5.3.5:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) директору Учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения директора Учреждения по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается директору Учреждения при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания - на 30%;
- при наличии выговора - на 50%».

5. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.