

УТВЕРЖДЕНО  
приказом муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней школы  
№ 31 № 427 от 10.11.2015.

ПОРЯДОК  
работы аттестационной комиссии  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней школы № 31

1. Порядок работы аттестационной комиссии МБОУ СШ № 31 (далее – Порядок) определяет функции, полномочия, состав и регламент работы аттестационной комиссии, осуществляющей аттестацию педагогических работников общеобразовательного учреждения в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям.

2. Аттестационная комиссия МБОУ СШ № 31 (далее – аттестационная комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными документами:

ст. 49 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

«Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка Проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 07.04.2014 № 276).

3. Основными принципами деятельности аттестационной комиссии являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

4. Аттестационная комиссия действует на общественных началах и формируется сроком на один год.

5. Права и обязанности аттестационной комиссии.

5.1. Аттестационная комиссия имеет право при необходимости:

проводить собеседование с аттестующимися работниками;

запрашивать у аттестуемого дополнительную информацию в пределах компетенции;

давать рекомендации педагогическому работнику по совершенствованию его профессиональной деятельности, повышению квалификации с указанием специализации и т.п.

5.2. Аттестационная комиссия обязана:

принимать решения в соответствии с действующими правовыми актами;

информировать аттестующихся о принятом решении.

6. В состав комиссии входят заместители директора, председатель профсоюзного комитета; педагоги, имеющие первую или высшую квалификационные категории, методист.

7. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

8. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены на основании приказа директора общеобразовательного учреждения по следующим основаниям:

невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;

увольнение члена аттестационной комиссии;

неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей.

9. Персональный состав аттестационной комиссии, график её работы, содержащий информацию о дате и месте проведения заседания, утверждаются ежегодно приказом директора и размещаются на официальном Интернет-сайте общеобразовательного учреждения

(<https://shkola31surgut.r86.gosweb.gosuslugi.ru/>).

10. Председателем аттестационной комиссии назначается один из заместителей директора по учебно-воспитательной работе.

11. Председатель аттестационной комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью аттестационной комиссии;

председательствует на её заседаниях;

организует работу аттестационной комиссии;

осуществляет общий контроль за реализацией принятых решений;

распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;

готовит проект приказа об итогах аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

12. Секретарём аттестационной комиссии назначается методист.

13. Секретарь аттестационной комиссии:

организует работу аттестационной комиссии, информируя её членов о дате, месте и времени заседаний;

информирует аттестующихся работников о сроках и месте проведения аттестации не позднее, чем за 30 дней до даты заседания аттестационной комиссии (Приложение 1);

знакомит работников с представлением директора общеобразовательного учреждения не позднее, чем за 30 дней до даты проведения заседания аттестационной комиссии (Приложение 2);

ведёт журналы регистрации представлений и ознакомления работников со сроками и результатами аттестации; протоколы заседаний аттестационной комиссии (Приложение 3);

готовит выписки из протоколов заседаний аттестационной комиссии;

информирует аттестующихся о принятом аттестационной комиссией решении путём предоставления выписки из протокола заседания аттестационной комиссии; обеспечивает ознакомление работников с принятым решением;

направляет от имени аттестационной комиссии запросы и уведомления;

формирует аттестационные дела педагогических работников;

составляет акты об отказе педагогического работника от подписи об ознакомлении с представлением (при необходимости).

16. Права, обязанности и ответственность членов аттестационной комиссии

16.1. Члены аттестационной комиссии имеют право:

вносить предложения на заседании аттестационной комиссии по рассматриваемым вопросам;

высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания аттестационной комиссии;

участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой заседания аттестационной комиссии.

16.2. Члены аттестационной комиссии обязаны:

осуществлять свою деятельность в соответствии с принципами работы аттестационной комиссии;

использовать служебную информацию только в целях решения задач аттестационной комиссии, регламентированных данным Порядком.

16.3. Члены аттестационной комиссии несут ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

17. Аттестационная комиссия самостоятельно определяет порядок своей работы. Основной формой её деятельности являются заседания, о месте, дате и времени проведения которых, члены аттестационной комиссии уведомляются по электронной почте письмом.

18. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей её членов.

19. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем секретарь комиссии обязан уведомить работника не позднее, чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации. При неявке педагогического работника на заседание аттестационная комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

20. Решение о соответствии (несоответствии) педагогического работника занимаемой должности принимается аттестационной комиссией на заседании на основании анализа представления директора общеобразовательного учреждения и дополнительных сведений, характеризующих профессиональную деятельность педагогического работника, представленных по его инициативе (в случае их представления).

21. Аттестационная комиссия принимает решение большинством голосов открытым голосованием; решение считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии решающим является голос председательствующего.

22. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

23. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, который подписывают председатель, секретарь и члены аттестационной комиссии, присутствовавшие на заседании. В протокол в случае необходимости

аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, повышению его квалификации и другие рекомендации. При наличии рекомендаций заместитель директора, курирующий вопросы аттестации в общеобразовательном учреждении не позднее чем через год со дня проведения аттестации педагогического работника, представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника.

24. Член аттестационной комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания аттестационной комиссии.

25. Не позднее двух рабочих дней со дня проведения аттестации секретарь аттестационной комиссии готовит в двух экземплярах выписку из протокола заседания аттестационной комиссии (Приложение 4), содержащую сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и принятом решении и знакомит педагогического работника с нею в течение трёх рабочих дней после её составления. Второй экземпляр выписки хранится в личном деле педагогического работника.

26. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом директора общеобразовательного учреждения.

27. Характеристика документов, образующихся в делопроизводстве аттестационной комиссии.

27.1. Личное дело аттестуемого работника, в состав которого входят:  
представление директора на работника;  
протокол заседания аттестационной комиссии;  
выписка из протокола заседания аттестационной комиссии;  
копия приказа директора общеобразовательного учреждения;  
иные документы, свидетельствующие о качестве результатов деятельности работника, предоставленные в аттестационную комиссию по его инициативе.

27.2. Акт об отказе работника от подписи об ознакомлении с представлением (при наличии) (Приложение 5).

27.3. Журнал регистрации представлений на аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (Приложение 6).

Форма уведомления

УВЕЩЛЕНИЕ

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_,

*ФИО работника*

аттестационная комиссия МБОУ СШ № 31 информирует Вас о том, что Ваша аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности\_\_

состоится \_\_\_\_\_

*наименование должности*

*дата*

\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ в кабинете №\_\_\_\_\_.

время

Дата

Секретарь \_\_\_\_\_

*подпись*

*ФИО*

Форма представления

В аттестационную комиссию  
МБОУ СШ №31  
города Сургута

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на учителя

должность аттестуемого

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней школы № 31

фамилия, имя, отчество

Просим рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности

Ф.И.О

Год, дата рождения

Общий трудовой стаж

Стаж педагогической работы

Дата назначения на должность

Образование (что, где, когда закончил/а):

Специальность и квалификация по диплому:

Квалификационная категория на момент аттестации: не имеет

Сведения о повышении квалификации (тема, год):

2. Сведения характеризующие профессиональную деятельность с даты поступления на работу (не менее 1500 знаков).

Руководитель ОУ \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.

МП

С представлением ознакомлен (а) \_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи работника)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.

Форма  
протокола заседания аттестационной комиссии

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
заседания аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_  
(дата)

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель аттестационной комиссии (должность, Ф. И. О.)

Секретарь аттестационной комиссии (должность, Ф. И. О.)

Член комиссии (представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, должность, Ф. И. О.)

Члены комиссии (должность, Ф. И. О.)

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

Аттестация \_\_\_\_\_ на предмет соответствия  
(Ф.И.О.)

занимаемой должности \_\_\_\_\_  
(должность)

СЛУШАЛИ

Открытое голосование

Результаты голосования (количество голосов)

Решение школьной аттестационной комиссии

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

Секретарь аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

Председатель профсоюзной организации \_\_\_\_\_

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Форма  
выписки из протокола заседания аттестационной комиссии

**ВЫПИСКА**  
из протокола № \_\_\_\_\_ заседания аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года

Аттестационная комиссия в составе:

Председатель аттестационной комиссии (должность, Ф. И. О.)

Секретарь аттестационной комиссии (должность, Ф. И. О.)

Член комиссии (представитель выборного органа первичной профсоюзной организации) \_\_\_\_\_  
(должность, Ф. И. О.)

Члены комиссии (должность, Ф. И. О.)

1. (должность, Ф. И. О.)

2. (должность, Ф. И. О.)

3. (должность, Ф. И. О.)

4. (должность, Ф. И. О.)

5. (должность, Ф. И. О.)

Повестка заседания

**СЛУШАЛИ**

Председателя аттестационной комиссии, которая познакомила членов комиссии с представлением на педагога и результатами профессиональной деятельности.

Рассмотрев представленные материалы, аттестационная комиссия решила, что

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

занимаемой должности (соответствует/не соответствует)

\_\_\_\_\_  
(педагогическая должность)

Результаты голосования:

«ЗА» \_\_\_\_\_ человек

«ПРОТИВ» \_\_\_\_\_ человек

«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» \_\_\_\_\_ человек

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

С выпиской из протокола ознакомлен:

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф. И. О.)

\_\_\_\_\_  
(дата)



Форма акта  
АКТ № \_\_\_\_\_

об отказе работника от подписи об ознакомлении с представлением  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ г.

Настоящим актом удостоверяем, что в нашем присутствии

\_\_\_\_\_ *(время и место составления акта)*

\_\_\_\_\_ *(наименование должности и фамилия, имя, отчество представителя работодателя)*

ознакомил работника \_\_\_\_\_  
*(фамилия, имя, отчество, должность)*

\_\_\_\_\_ с  
представлением директора к аттестации в целях соответствия занимаемой  
должности от " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. в соответствии с Порядком проведения  
аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности  
педагогических работников

\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя, отчество работника)*  
отказался подписать представление по причине \_\_\_\_\_

Подписи лиц, составивших акт:

1. \_\_\_\_\_  
*(должность) (подпись) (расшифровка подписи)*

2. \_\_\_\_\_  
*(должность) (подпись) (расшифровка подписи)*

Настоящий акт составил:

\_\_\_\_\_ *(должность) (подпись) (расшифровка подписи)*  
« \_\_ » \_\_\_\_\_ г.

С содержанием акта ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
*(подпись) (расшифровка подписи работника)*

« \_\_ » \_\_\_\_\_ ГОД

Приложение 6

Форма журнала регистрации представлений и результатов аттестации  
на подтверждение соответствия занимаемой должности

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата подачи заявления /представления	Решение аттестационной комиссии	Приказ № _____ от _____